

RET International - Davranış Kuralları

Bu Davranış Kuralları, RET PSEA (Cinsel Sömürü ve İstismardan Korunma) Eylem Planı ile uyumlu bir şekilde ele alınmalı, değerlendirilmeli ve uygulanmalıdır.

Tüm RET çalışanları, gönüllüleri, danışmanlar, Gençlik Elçileri ve belirli hizmet sağlayıcıları sözleşmelerinden dolayı ve etik olarak bu kurallar kapsamındadır ve bu belgeyi imzalamaları gerekir. RET Politikaları ve Prosedürleri, olası uygunsuz davranışlarla ilgili herhangi bir iddiadan korunmak ve bunlara cevap vermek üzere kaynak gösterilen RET Personel Kılavuzu'nda ayrıntılı olarak açıklanmıştır. Ayrıca RET, 2003 yılından beri Uluslararası Kızılhaç ve Kızılay Hareketi ve Sivil Toplum Kuruluşlarının (STK) Davranış Kurallarının imzacısı olan bir kuruluştur. RET, buna ek olarak Çocukların Cinsel Sömürü ve İstismardan Korunması ve Önlenmesini sağlamak amacıyla 13. ve 14. paragrafları eklemiştir.

1. İnsani zorunluluklar her şeyden önce gelir.

İnsani yardım alma ve verme hakkı, tüm insanlar tarafından faydalanılması gereken temel insani ilkelere aittir.

2. RET insani yardım ve kalkınma yardımı sunarken objektiflik, tarafsızlık, bağımsızlık ve ayrımcılık yapmama ilkelerine saygı gösterir. İnsani yardımlarda, kalkınma yardımlarında ve geçici yardımlarda, öncelikler belirlenirken yalnızca ihtiyaçlar temel alınır.

Yaş, ırk, cinsiyet, din, renk, ulusal veya etnik köken, dil, medeni durum, cinsel yönelim, sosyoekonomik durum, engellilik durumu, politik görüş veya herhangi başka bir özellik nedeniyle ayırım yapılmadan herkese eşit derecede saygılıdır. Eşitliğin önündeki tüm engelleri kaldırmak için çabalar.

3. İnsani yardım, kalkınma yardımı ve geçici yardım belirli bir politik veya dini görüşü desteklemek amacıyla kullanılmaz.

4. RET, devletin dış politika aracı olarak hareket etmemek için çaba sarfeder.

Bu kapsamda kendi politika ve uygulama stratejilerini oluşturur. RET'e ait bağımsız politikalarla uyduğu istisnalar hariç olmak üzere diğer hükümetlerin politikalarını uygulamaz.

5. Kültür ve adetlere saygı duyar.

Faaliyet gösterdiği ülkelerin ve toplumların kültürüne, yapısına ve geleneklerine saygı duyar.

6. Yerel kapasiteye bağlı olarak yaşanan kriz ve felaketlere karşı müdahale mekanizmaları oluşturmak için her zaman girişimde bulunur.

Mümkün olan her yerde, yerel personel istihdam ederek, yerel malzemeler satın alarak ve yerel firmalarla ticaret yaparak bu kapasiteyi güçlendirir. Mümkün olan her durumda, planlama ve uygulama için yerel ortaklarla birlikte çalışıp, uygun görüldüğü yerde yerel kamu yapılarıyla iş birliği yapar.

7. Etkili insani yardım ve kalkınma yardımı yönetimine ilgili toplulukları dahil etme yolları bulunmalıdır.

İlgili hedef topluluklarının yardım programlarının tasarlanması, yönetilmesi ve uygulanmasına katılımıyla, etkili insani ve kalkınma yardımı, geçici yardım ve kalıcı rehabilitasyon hedeflerine ulaşılabilir.

8. İnsani ve kalkınma yardımı ve geçici yardım, temel ihtiyaçların karşılanmasının yanı sıra; ileride baş gösterebilecek şiddet, anlaşmazlıklar ve felaketleri de önleyici nitelikte olmalıdır.

9. RET hem yardımda bulunduğu hem de kendilerinden kaynak ve destek aldığı kişi ve kurumlara karşı sorumludur.

İlgili topluluklar ve bağışçılarla yaptığı tüm anlaşmalarda açık ve şeffaf bir tutum sergiler.

10. Bilgilendirme, tanıtım ve reklam faaliyetlerinde mağdurları umutsuz nesnelere değil, onurlu insanlar olarak tanıtır.

11. RET olarak bizler, uluslararası mülteci kanunu, uluslararası insan hakları kanunu ve uluslararası insani hukuk ilkelerine bağlılığı aktif olarak destekleyeceğiz. Profesyonellik, bütünlük ve çeşitliliğe saygı da dahil olmak

üzere Birleşmiş Milletler sisteminin temel değerleri tarafından yönlendirilecek ve her zaman uluslararası bir bakış açısını sürdüreceğiz.

12. Her bireyin onuruna ve değerine saygı göstereceğiz. Bunlara ek olarak çocuklar ve kadınlarla çalışırken, onların karşı karşıya kaldığı belirli zorluklara ve olası hassasiyetlerine özellikle itina göstereceğiz. Anlayış, saygı, şefkat ve empatiyi yücelteceğiz, uygulayacağız ve gerektiği şekilde sağduyulu olacağız ve gizliliği koruyacağız. İnsani ortaklarımızla yapıcı ve saygılı çalışma ilişkileri oluşturmayı amaçlayacağız, her zaman performansımızı iyileştirmeye çalışacağız ve öğrenmeyi teşvik eden, olumlu değişikliği destekleyen ve deneyimlerimizden aldığımız dersleri uygulayan bir ortamı teşvik edeceğiz.

13. Uygunsuz, rahatsız edici, istismarcı, cinsel olarak kışkırtıcı ve kültürel açıdan uygunsuz bir dil kullanmayacağız veya benzer bir davranış sergilemeyeceğiz. Örneğin, çocuklarla veya kırılgan, ötekileştirilmiş bir grup, etnik köken veya ırka sahip kişilerle çalışırken, projelere dahil edilen herkes için güvenliği temin edip, istismara karşı koruma sağlayacağız. Tüm istismar şüpheleri ve iddiaları, kötü davranışlar ciddiye alınacak ve bunlara hızlı ve uygun şekilde müdahale edilecektir.

14. Ek olarak, cinsel sömürü ve istismarı engellemek için IASC (Kuruluşlararası Daimi Komite) Cinsel Sömürüden ve İstismardan Koruma Çalışma Kolu tarafından oluşturulmuş aşağıdaki altı temel ilke RET Davranış Kuralları kapsamına alınmıştır:

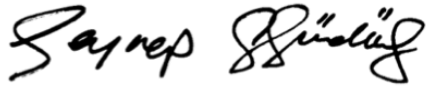
- İnsani yardım çalışanları tarafından gerçekleştirilen cinsel sömürü ve istismar, görevi kötüye kullanma davranışı teşkil eder ve iş akdinin feshedilmesine neden olur. Çocuklarla (18 yaşın altındaki kişiler) herhangi bir biçimde cinsel aktivite veya davranış yerel yetişkinlik yaşı veya rıza yaşına bakılmaksızın yasaktır. Çocuğun yaşıyla ilgili yanlış bilgiye sahip olduğunu iddia etmek bir savunma olarak kabul edilemez.
- Cinsel çıkarlar veya diğer aşağılayıcı, onur kırıcı veya sömürücü davranış biçimleri de dahil olmak üzere; seks için para, istihdam, mal veya hizmet alışverişi yasaktır. Bu, yararlanıcılara olan yardım alışverişini de kapsar. İnsani yardım ve koruma sağlayan kişiler ve bu yardımı alan kişiler arasında mevki ve nüfuzun kötüye kullanımı içerebilecek herhangi bir cinsel ilişki yasaktır. Bu tür ilişkiler, insani yardım çalışmalarının güvenilirliğine ve dürüstlüğüne zarar verir.
- Bir insani yardım çalışanı, aynı kurumda olsun ya da olmasın, başka bir mesai arkadaşının herhangi bir şekilde bir cinsel istismar veya

sömürüye ilişkin bir durumdan şüphelenir veya endişe duyarsa; o kişi bu davranışları kuruluşun bildirim mekanizmalarını kullanarak rapor etmekle yükümlüdür (bkz. RET PSEA Eylem Planı ve Muhbir Politikası).

- İnsani yardım çalışanları cinsel sömürü ve istismarı önleyen, davranış kurallarının uygulanmasını teşvik eden bir ortam yaratmak ve bu ortamı sürdürmekle yükümlüdür. Tüm kademelerdeki yöneticilerin bu ortamı koruyan sistemleri desteklemek ve geliştirmek için belirli sorumlulukları vardır.

15. Ayrıca, RET için veya RET adına çalışan herkes kibar ve cana yakın davranır, birlikte çalıştıkları kişilerin kişiliğine saygılı olmaya özen gösterir ve her türlü ahlaki tacizden kaçınır. Bir meslektaşın, üstün, astın veya menfaat sahiplerinin kişiliğini zedeleyecek her türlü davranış ve her türlü “mobbing” ahlaki taciz olarak değerlendirilir. “Mobbing” terimi, belirli bir zaman dilimi içinde sıklıkla tekrarlanan, bir kişiyi iş yerinden izole etmeyi veya dışlamayı sağlayabilecek her türlü düşmanca davranış veya iddiayı ifade eder. Ahlaki taciz, tacizcinin iş akdinin feshine neden olabilir.

Zeynep Gülgün Gündüz

A handwritten signature in black ink, reading 'Zeynep Gülgün Gündüz'.

Başkan ve CEO

Bu belge RET Destek Hizmetleri tarafından hazırlanmıştır
Onaylayan: Zeynep Gülgün Gündüz Haziran 2022
Yayınlanma: 2005 / Güncellenme: Haziran 2022